



Professionals creëren  
een respectvolle en  
inspirerende leeromgeving

**Stichting  
Openbaar  
BasisOnderwijs**

## verslag GMR d.d. 25 september 2023

### Aanwezig:

- |                        |                                     |
|------------------------|-------------------------------------|
| ➤ Linda Helle          | De Witte School, ouder / voorzitter |
| ➤ Joost Kling          | Klaverweide, ouder                  |
| ➤ Dick van der Zwan    | Bolwerk, ouder                      |
| ➤ Pieter v/d Wal       | Dubbelburg, ouder                   |
| ➤ Jacqueline Kraaijmes | Achtbaan, leerkracht                |
| ➤ Mini Schouten        | St. OBODB, directeur-bestuurder     |
| ➤ Sandra van Beelen    | St. OBODB, verslag                  |

### 1. Opening

Linda opent de vergadering en heet Joost en Dick van harte welkom bij hun eerste GMR-vergadering.

### 2. Kwartaalrapportage t/m juni

Er worden verschillende opmerkingen gemaakt.

- Het bedrag op de oplegger bij basisvaardigheden moet zijn € 536K (470 + 66).
- Oorzaken van het teruglopen van het leerlingaantal zijn o.a. de te rooskleurige prognoses en, bij een school, het vertrek van een gezin met veel kinderen.
- Linda heeft gehoord dat er een leerlingenstop op een school zou zijn. Antwoord Mini: een leerlingenstop in het openbaar onderwijs kan/mag niet en dit is ook aan de scholen doorgegeven.
- Linda vraagt hoe we de PDCA verbeteren. Mini geeft aan dat we een externe hebben ingehuurd (Ralph Schunken), die ons helpt bij het op orde krijgen van de processen.
- Vraag van Joost: hoe kan het dat er een tekort aan leerkrachten is en toch te veel personeel is ingezet. Mini licht toe dat het hoge ziekteverzuim de hoofdoorzaak is. Zowel de zieke leerkracht als de vervanger moeten worden uitbetaald.
- Oorzaken van lang ziekteverzuim zijn vooral long covid, ernstige andere ziektes en burn-out.
- In de eerste helft van dit jaar was de overschrijding 8 ton. In de tweede helft verwacht Mini een lagere overschrijding, bijv. doordat we gestart zijn zonder interim-directeuren.
- De stijging van energielasten valt heel erg mee.
- m.b.t. het lage leerlingaantal van Wereldwijs en Daltonschool Katwijk is afgesproken dat beide scholen tot 2025 de tijd krijgen om hun levensvatbaarheid te tonen. Mocht er geen groei zijn, dan zijn verschillende opties mogelijk, die dan bepaald worden.

### 3. Verwerking kosten groot onderhoud

In tegenstelling tot hetgeen in de agenda staat, is de notitie ter informatie meegestuurd. Het is een toelichting op de systematiek van het verwerken van de kosten van groot onderhoud. De huidige manier is niet meer toegestaan.

Als gekozen wordt voor activeren/afschrijven, valt er een groot bedrag vrij en dit zal consequenties hebben voor het eigen vermogen van de stichting. Er komt een plan hoe we hiermee om zullen gaan.

### 4. Kaderbrief

Voor de komende periode zijn er diverse onzekerheden in zowel inkomsten als uitgaven. Het blijft daarom lastig om over een periode van 5 jaar een begroting te maken.

Joost vraagt of het klopt dat er 5 jaar een min-begroting ligt. Mini geeft aan dat de NPO-gelden tot 2025 besteed kunnen worden. Dat gaat om een bedrag van 1,3 miljoen, waarbij per school een plan voor deze gelden ligt. Het ministerie heeft aangegeven dat de NPO-middelen structureel zullen worden. Maar dit is nog geen vastgesteld beleid.

## 5. Verslag d.d. 1 juni 2023

N.a.v. punt 2: De reactie van Barry m.b.t. het privacyreglement zijn nog niet ontvangen.

Het verslag wordt verder ongewijzigd vastgesteld.

## 6. Diverse data

In de komende maanden zijn er diverse bijeenkomsten voor GMR-leden.

- 9 oktober: bijeenkomst in het kader van governance. De raad van toezicht, leden van het bestuurskantoor en directeuren zijn hierbij aanwezig. Linda, Pieter en Joost zullen namens de GMR deelnemen.
- 24 oktober: gecombineerde vergadering van de GMR met de raad van toezicht. Bespreekpunt is het vervolg op de bijeenkomst van 9 oktober over governance. Linda en Joost bereiden dit overleg samen met Ouko (voorzitter RvT) voor.
- 13 november: training GMR, vervolg op de training eerder dit jaar.

## 7. Deelname aan GMR

Tot nu toe traden GMR-leden na 4 jaar af. In de reglementen staat echter dat iemand voor een tweede termijn van 4 jaar aan kan blijven. Voor Pieter liep de eerste termijn in augustus jl. af en hij zal een tweede termijn blijven.

Hugo heeft aangegeven dat hij onvoldoende tijd heeft om nog aan de GMR-vergaderingen deel te nemen. Zijn zittingstermijn loopt af op 1 augustus 2024. Er is een vervanger gevonden, nl. Dick van der Zwan. Volgens de afspraken zou er nu voor 1 jaar een ouder gekozen moeten worden en per augustus 2024 een leerkracht. De GMR gaat ermee akkoord dat Dick Hugo per direct zal vervangen en daarna, per augustus 2024 formeel zijn plaats in de GMR overneemt. De verhouding tussen ouders/medewerkers blijft in evenwicht.

## 8. OBO Route en strategisch beleid

De OBO Route, het plan voor de komende 4 jaar, is in samenwerking met alle gremia tot stand gekomen. Elsa heeft een aantal opmerkingen/vragen via de mail doorgegeven.

- Elsa vraagt waarom voor Agora-onderwijs wordt gekozen. Mini geeft aan dat voor de nieuwe school in Katwijk gezocht is naar een concept van ontwikkelingsgericht onderwijs. De groep, die dit heeft onderzocht, is uitgekomen op Agora. Helaas gaat de nieuwbouwwijk in Katwijk voorlopig niet door, maar komt er in Voorhout wel een nieuwe school. Voor die locatie wordt nu gekeken of Agora daar een optie is.
- Pag. 19: Elsa heeft het idee dat dit niet over onderwijspersoneel gaat. Mini is juist van mening dat dit juist over onderwijspersoneel gaat.
- Goed werkgeverschap is een onderwerp dat de komende tijd prominent aan de orde komt. Ook zal er regionaal aandacht zijn voor het vinden en vasthouden van medewerkers in deze tijd van lerarentekort.
- Elsa geeft aan dat professionele ruimte ook mogelijk is in leerstofjaarklassensysteem. Mini is van mening dat inclusief onderwijs en een leerstofjaarklassensysteem niet goed samengaan.
- Op pag. 23-25 gaat het over lerarentekort en overbelasting. De GMR geeft aan dat ook niet-onderwijzend personeel ingezet kan worden. Mini is het hier mee eens. Bijv. de werkdrukmiddelen zijn een middel om werkdruk tegen te gaan. Het team beslist samen met de directeur en de MR over de inzet van deze middelen.
- De GMR geeft aan dat bijv. bij jonge leerkrachten het flexibel inzetten van de werktijden zou kunnen helpen. Ook in de CAO zijn deze mogelijkheden benoemd. Mini geeft aan dat er

daarnaast nog meer opties zijn. De schoolbesturen gaan gezamenlijk aan de slag om zoveel mogelijk medewerkers te vinden en te behouden voor het onderwijs.

## 9. Achtbaan

Op de locatie Cluster is een lokaal te weinig. Sophia Scholen heeft geweigerd om een lokaal in het pand over te dragen.

Elk brinnummer heeft recht op een vaste voet aan budget en vierkante meters. De Achtbaan heeft 3 locaties, maar heeft maar recht op 1x de vaste voet. Om te zorgen dat de Achtbaan over voldoende lokalen, vierkante meters en budget gaat beschikken, wil OBO één locatie, nl. het Cluster, verzelfstandigen. Dat betekent dat de school 1x de vaste voet erbij krijgt en dat de gemeente verplicht wordt om een extra lokaal voor het Cluster te regelen.

## 10. Rondvraag / mededelingen / sluiting

- a. De raad van toezicht heeft 2 vacatures en is enige tijd geleden met de werving gestart. Pieter heeft namens de GMR in de bac (benoemingsadviescommissie) gezeten. Helaas is er slechts 1 goede kandidaat gevonden.  
Voor de overblijvende vacature zal Linda in de bac plaatsnemen.
- b. Linda vraagt naar het afschaffen van de vrijwillige ouderbijdrage. Mini verwacht dat er landelijk een maatregel komt, waarin de vrijwillige ouderbijdrage wordt afgeschaft. Per wanneer is niet duidelijk.

## Actiepunten

Nr	Datum	onderwerp	wie
1	2023-07-01	Mini vraagt aan Laura (medewerker Communicatie en PR) of er centraal teksten voor Vensters PO gemaakt kunnen worden.	Mini

## Besluiten / adviezen

nr.	datum	besluit / advies
1	22-11-2022	de GMR is niet in staat zich een oordeel te vormen over de plausibiliteit van de in de begroting opgenomen bedragen en kan daarover geen advies geven.
2.	25-9-2023	de GMR adviseert positief over de kaderbrief 2024-2028