



Professionals creëren
een respectvolle en
inspirerende leeromgeving

**Stichting
Openbaar
BasisOnderwijs**

verslag GMR d.d. 18 april 2023

Aanwezig:

- | | |
|---------------------------|---|
| ➤ Linda Helle | De Witte School, ouder / voorzitter |
| ➤ Maaïke van Westerhuizen | Tweemaster, leerkracht / secretaris |
| ➤ Leonard v/d Linden | Regenboog, leerkracht |
| ➤ Pieter v/d Wal | Dubbelburg, ouder |
| ➤ Jan Sjerps | Daltonschool Hillegom, ouder |
| ➤ Jacqueline Kraaijmes | Achtbaan, leerkracht |
| ➤ Mini Schouten | St. OBODB, directeur-bestuurder |
| ➤ Barry Out | St. OBODB, bovenschools ICT en avg (punt 2) |
| ➤ Sandra van Beelen | St. OBODB, verslag |

1. Opening

Linda opent de vergadering. Er zijn een aantal afmeldingen gekomen. Gwen is wegens ziekte afwezig. Linda en Sandra zorgen voor een attentie namens de GMR.

2. Privacyreglement

Enige tijd geleden is het privacyreglement vastgesteld. Dit was vooral gericht op leerlingen. Het document is uitgebreid naar medewerkers en (deels) ouders. Punt 5 is toegevoegd.

Bij punt 3.5 wordt gesproken over 'passende maatregelen'. Leonard vraagt wat onder 'passend' verstaan wordt; is er een risico-inventarisatie uitgevoerd.

Barry geeft aan dat diverse maatregelen worden getroffen: blijkt uit de dpia dat er risico's zijn, dan wordt 2-trapsverificatie ingevoerd, er wordt gekeken hoe en door wie back ups worden uitgevoerd en de autorisatiematrix wordt momenteel herijkt. Zowel Barry zelf als de functionaris gegevensbescherming zijn hierbij betrokken.

Linda vraagt zich af of je hackers voor kunt zijn. Er loopt een phishingcampagne binnen OBO. Veel zit ook in gedrag en bewustwording. Barry gaat hiervoor de scholen af om informatie te geven.

Voor foto's dient elke school actief en jaarlijks aan ouders te vragen om toestemming voor het plaatsen van foto's. In de applicaties, zoals Parro, een dergelijke vraag ingebouwd. Bij evenementen op school zijn er ouders, die hier een filmpje van maken en dit delen. Hier gaat het om een grijs gebied. Ouders zijn zelf verantwoordelijk, maar er zijn scholen, die het filmen en maken van foto's verbieden.

De GMR vraagt zich af of punt 2.2.1 (wijzigen reglement op verzoek schoolbestuur) relevant is. Barry zal dit nakijken.

Het aanpassen van mailadressen van kinderen is een onderwerp, waar nog naar gekeken zal worden.

In punt 8.2 staat dat ouders toestemming moeten geven voor het verstrekken van gegevens aan derden. Vraag is of dit ook geldt voor meldingen aan Veilig Thuis. Hierbij wordt geen toestemming aan ouders gevraagd. Barry zal dit navragen.

De procedure voor het inzien van gegevens is erg lang. Mini geeft aan dat dit wettelijke termijnen zijn. Meestal zal dit veel sneller kunnen, maar het is mede afhankelijk van de complexiteit van de vraag hoe lang het duurt voor een besluit kan worden genomen.

M.b.t. videotoezicht zegt Barry dat er een camera hangt bij de Brede School Nassaupark. Er wordt op dit moment gekeken naar een cameraprotocol.

Barry zal de vragen beantwoorden en naar de GMR-leden sturen.

3. Verslag d.d. 26 januari 2023

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

4. Bestuursformatieplan

Door de overgang naar een ander administratiekantoor waren de benodigde gegevens niet tijdig beschikbaar, waardoor het bestuursformatieplan erg laat naar de GMR-leden is gestuurd. Scholen zijn op dit moment bezig met het aanvragen van subsidies voor komend schooljaar. De inkomsten (en daarmee de formatie) kunnen daardoor afwijken van de formatie in het plan. Het voorliggende plan is daarmee een momentopname.

De NPO-gelden kunnen tot 1 augustus 2025 opgenomen worden. De bedragen, die per school nog beschikbaar zijn, zijn zeer divers.

De GMR vraagt naar de stand van zaken m.b.t. de formatie van het bestuurskantoor. Mini antwoordt dat er momenteel gewerkt wordt aan een overzicht van taken en aan het formatieplaatje voor de langere termijn. Wel is er, deels tijdelijk, extra menskracht ingezet, waardoor er in totaal een kleine uitbreiding is.

Leonard merkt op dat er nieuwe medewerkers op de scholen zijn aangedragen, maar dat deze nog niet uitgenodigd konden worden. Hij is bang dat nieuwe mensen daardoor afhaken.

De reden is, aldus Mini, dat eerst duidelijk moest zijn wie er boventallig waren en waar de vacaturruimte zat. Inmiddels is toestemming gegeven voor het openzetten van de vacatures.

Op de NPO-gelden zijn extra medewerkers aangetrokken. De GMR zou graag inzicht willen hebben in enerzijds de basisbekostiging en anderzijds de extra medewerkers, die op basis van de subsidie zijn aangetrokken. Dit wordt aan het formatieplan toegevoegd

Het ziekteverzuim is erg hoog en dat betekent dat de uitgaven voor vervanging hoger zijn dan begroot. Jacqueline is momenteel analyses van het ziekteverzuim te maken. Zodra dit beschikbaar is, zal dit met de GMR gedeeld worden.

Een van de pijlers van de OBO Route is goed werkgeverschap. Gevraagd wordt of ook leerkrachten hierbij betrokken worden. Mini geeft aan dat dit nu nog niet gebeurt, maar dat in een latere fase zeker medewerkers betrokken zullen worden.

Verder wordt gevraagd of er exitgesprekken worden gehouden. Op dit moment gebeurt dit op schoolniveau, maar Mini wil dit naar het bestuursniveau halen.

Er worden diverse tekstwijzigingen voorgesteld. Sandra heeft deze genoteerd en zal dit doorgeven aan HR, zodat het bestuursformatieplan aangepast kan worden.

5. Vergaderdata 2023-2024

De vergaderdata, zoals voorgesteld in de bijlage bij de agenda, worden vastgesteld.

6. Rondvraag

Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.

Actiepunten 2022-2023

nr.	datum	actiepunt	wie	wanneer

Besluiten / adviezen

nr.	datum	besluit / advies
1	22-11-2022	de GMR is niet in staat zich een oordeel te vormen over de plausibiliteit van de in de begroting opgenomen bedragen en kan daarover geen advies geven.