



Professionals creëren
een respectvolle en
inspirerende leeromgeving

**Stichting
Openbaar
BasisOnderwijs**

verslag GMR d.d. 22 november 2022

Aanwezig:

- | | |
|---------------------------|-------------------------------------|
| ➤ Linda Helle | De Witte School, ouder / voorzitter |
| ➤ Maaïke van Westerhuizen | Tweemaster, leerkracht / secretaris |
| ➤ Ellen de Knecht | Klaverweide, ouder |
| ➤ Leonard v/d Linden | Regenboog, leerkracht |
| ➤ Gwen Pennings | Wereldwijs |
| ➤ Joska Warmenhoven | Verrekijker, IB-er |
| ➤ Pieter v/d Wal | Dubbelburg, ouder |
| ➤ Jan Sjerps | Daltonschool Hillegom, ouder |
| ➤ Emmy Zuijderduijn | Bolwerk, ouder |
| ➤ Jacqueline Kraaijmes | Achtbaan, leerkracht |
| ➤ Mini Schouten | St. OBODB, directeur-bestuurder |
| ➤ Erika Eikens | St. OBODB, controller |
| ➤ Sandra van Beelen | St. OBODB, verslag |

1. Opening

Dit is de eerste GMR-vergadering voor Emmy Zuijderduijn en zij wordt van harte welkom geheten in de GMR.

2. Verslag d.d. 19 september

De besluiten uit de vorige vergadering zijn niet in de notulen opgenomen. Reden is dat de besluiten niet tijdens het overleg met de bestuurder en notuliste zijn genomen. Afgesproken wordt dat de besluiten voortaan gemaild worden aan bestuurder en notuliste en toegevoegd worden aan het verslag.

Actie: de besluiten worden na het interne GMR-overleg naar bestuurder en notuliste gestuurd en opgenomen in het verslag

3. Verslag d.d. 16 juni

Naar aanleiding van:

punt 7 Gevraagd wordt naar de managementletter. Dit is de brief van de accountant m.b.t. het bestuursverslag. De managementletter is in juni jl. naar de GMR-leden gestuurd.

punt 4.9, vacatures: Bij de Dubbelburg moest de interim-directeur om persoonlijke redenen stoppen. Inmiddels is een nieuwe interimmer gevonden: Manouk Geerlings.
Bij de Krulder is een duo-directie benoemd. Marjolijn Passchier is inmiddels gestart en Loes Meijer zal per 1 december starten.
De vacature bij de Tweemaster loopt.

Actiepunten:

Koersplan: Linda en Leonard hadden aangeboden om mee te denken over het koersplan, maar hebben helaas niets meer gehoord.

Agora: Na de studiemiddag in augustus is een groep gevormd, die zich met Agora bezighoudt. Er is één bijeenkomst geweest. Bij het Bolwerk wil men een pilot starten.

4. Actuele ontwikkelingen

1. Voor de vacature in de raad van toezicht worden morgen gesprekken gevoerd met 2 kandidaten.
Wat de rol is van de GMR bij de herbenoeming van Ouko Beuving, is niet bekend en dit wordt nagevraagd.
2. Per 1 januari gaan we over naar een ander administratiekantoor: Preadyz.
3. We zijn niet tevreden over de huidige Arbodienst en willen hiermee stoppen. De datum waarop is nu nog niet bekend. Anneke de Klerk wordt nu ingehuurd ter vervanging van Jacqueline Pötgens op het gebied van ziekteverzuim. Zij zal samen met een bedrijfsarts de taken van de Arbodienst overnemen.
4. Binnen onze scholen wordt momenteel een RI&E afgenomen (Risico Inventarisatie en Evaluatie). Dit heeft betrekking op de veiligheid van onze gebouwen, maar ook op het welbevinden van de medewerkers.
5. Op de Dubbelburg is komt een nieuwe interim-directeur: Manouk Geerlings. Zij blijft tot de zomervakantie.

5. WMS-congres

Jan en Linda zijn bij het WMS-congres geweest. Het was een inspirerende bijeenkomst. Jan geeft aan dat er veel van GMR-leden gevraagd wordt w.b. wettelijke taken en bevoegdheden en dat dit complex is. Ook is de relatie tussen MR en GMR belangrijk. Een cursus voor nieuwe (G)MR-leden zou goed zijn.

Volgens het reglement moeten leden gekozen worden, maar Jan is zelf niet gekozen.

6. Begroting

Niet instemmen kaderbrief

Gevraagd was wat de consequenties waren van het niet-instemmen met de kaderbrief. Volgens art. 16 van de WMS heeft de GMR adviesrecht.

Goede proces zou zijn (voor alle financiële stukken):

- vooroverleg met 'werkgroep' financiën
- (schriftelijk) voorstel van de wgr. aan de GMR
- hamerstuk / bespreken in GMR
- na GMR-vergadering schriftelijke reactie naar bestuurder
- bestuurder reageert schriftelijk naar de GMR wat zij met advies/reactie doet

Reden van niet instemmen was dat de thema's te vaag zijn a.g.v. alles wat er binnen OBODB speelt.

Begroting

Negatieve begroting is gevolg van maatregelen mbt extra personeel en energie, dat bovenschools wordt bekostigd. Reserve is te hoog en deze moet afgebouwd.

Vraag GMR: hoe hoog mag reserve/eigen vermogen zijn? Antwoord: Normering komt in financieel beleidsplan.

Vraag. GMR: in inleiding: wat zijn 'aanvullende maatregelen' mbt personeel? Antwoord: betreft 9 zij-instromers en het betalen van LIO.

Opm. GMR: er zijn nog meer acties te bedenken in het kader van tegengaan lerarentekort.

Antwoord: Joke Middelbeek is bezig met het schrijven van een strategisch personeelsbeleidsplan. Eerste stap daarin is het goed in beeld krijgen van het huidige personeelsbestand.

Opm. GMR (Pieter): aansluiting resultaat en vermogen: wat zijn de aanvullende verklaringen?

Antwoord: Komt door afboeking vordering OCW (bedrag in 2006 bij start lump sum ontvangen en

dit wordt nu verrekend).

Pieter ziet een aantal rekenkundige foutjes: de controller noteert deze en zal dit later bekijken.

Opm. GMR: Het is lastig om te zien: wat doen we, wat kost het en wat levert het op. Het is veel tekst, maar vaak rijst de vraag 'en wat betekent dat'.

Vraag GMR: waar kan ik de formatie en de kosten daarvan zien? Antwoord: dit komt in het formatieplan in mei.

Opm. controller: dit jaar is het begrotingsgesprek i.a.v. controller en deels HR-beleidsmedewerker gevoerd met de directeur. Volgend jaar willen we een uitgebreid gesprek waar de directeur samen met beleidsmedewerkers HR, Fin., Onderwijs en Facilitair naar de begroting kijken. Alle aspecten van de school worden dan meegenomen.

Opm. GMR: Agoraschool is niet begroot. Antwoord: dat is in dit stadium nog niet mogelijk. Eerst moet er een plan liggen.

Opm. GMR: stelt vraagtekens bij de groei en krimp leerlingaantallen. Antwoord: dit zijn cijfers, zoals met directeurs besproken. Volgend jaar willen we meer info hebben voordat we leerlingprognoses bepalen.

Opm. GMR: In 2023 investeren we veel geld, maar dit zie ik niet terug in de salarislasten. Antwoord: zij-instromers zijn nu extra (krijgen salaris, maar lopen naast een leerkracht mee). Daarna gaan medewerkers met pensioen en dalen zij-instromers in in de formatie.

Opm. bestuurder: de begroting voor 2023 klopt, maar de jaren daarna wordt het lastiger. Het is een jaarbegroting met een meerjarig perspectief. De begroting is met de auditcommissie van de RvT besproken en die waren blij met het document.

Advies: de GMR is niet in staat zich een oordeel te vormen over de plausibiliteit van de in de begroting opgenomen bedragen en kan daarover geen advies geven. (zie voor uitgebreide reactie de bijlage bij de agenda)

7. Koersplan / OBO-route

De GMR-leden herkennen veel onderdelen, die in de voorbereiding aan de orde zijn geweest. Het is een helder en ambitieus plan. Maar op sommige punten is het niet concreet en is onduidelijk wat al loopt en wat dit betekent. Mini geeft aan dat de uitwerking van de onderdelen een volgende stap is. In de 'route' staan de kapstukken, waar de beleidsplannen verder op uitgewerkt zullen worden. Denk bijv. aan het financieel beleidsplan en het strategisch personeelsbeleid. Ook gaan de scholen op basis van dit plan hun schoolplannen schrijven.

Verder geeft Mini aan dat er een apart deel van onze website komt, waarop het plan en de verdere uitwerkingen komen. Dus ook wat er gedaan wordt/is.

Opvallend is het deel over de ouderbijdrage. Mini merkt op dat een ouderbijdrage voor sommige ouders erg belastend is. Openbaar onderwijs is voor iedereen toegankelijk en de vraag is of een ouderbijdrage daarbij hoort. Je zou ook op vele andere manieren gelden kunnen verwerven voor zaken, die nu uit de ouderbijdrage worden bekostigd.

Actiepunten

nr.	datum	actiepunt	wie	wanneer
1	22-11-2022	de besluiten worden na het interne GMR-overleg naar bestuurder en notuliste gestuurd en opgenomen in het verslag	GMR / SvB	

Besluiten / adviezen

nr.	datum	besluit / advies
1	22-11-2022	de besluiten worden na het interne GMR-overleg naar bestuurder en notuliste gestuurd en opgenomen in het verslag