

Jaarplan Raad van Toezicht van de Stichting Openbaar Basisonderwijs Duin en Bollenstreek 2022-2023

Inleiding

De Raad van Toezicht stelt elk schooljaar een jaarplan op, waarin zijn opgenomen:

- De interne verbeterpunten van de Raad van Toezicht
- Scholing van leden van de Raad van Toezicht
- De speerpunten van het toezicht
- De uitgebreide jaaragenda van de Raad van Toezicht

Het jaarplan is bedoeld om de RvT richting, focus en overzicht te geven en zal gebruikt worden bij de jaarlijkse evaluatie. Dit jaarplan is tot stand gekomen op basis van de uitkomsten van de zelfevaluatie (onder leiding van Daniel Le Gras van het Instituut voor Governance en Leiderschap) van 21 juni 2022 en het startoverleg van de RvT op 13 september 2022.

Interne verbeterpunten RvT:

- De RvT en haar drie commissies streven ernaar zich continu te blijven verbeteren en daarmee een voorbeeld te zijn voor de stichting.
- De RvT heeft het voornemen contacten met andere raden van toezicht in de regio te leggen om te onderzoeken wat we voor elkaar kunnen betekenen en mogelijk van elkaar te leren (openbaar PO, bijzonder PO, speciaal PO, VO, kinderopvang).
- Iedere RvT-vergadering met de directeur-bestuurder wordt voorafgegaan door een voorbespreking en afgesloten met een nabespreking, beiden zonder de bestuurder.
- Het intern toezichtskader en toetsingskader van de RvT aanpassen aan het nieuwe koersplan en de managementrapportage van de directeur-bestuurder hieraan koppelen.
- De RvT zal het jaarverslag meer inhoudelijk en daarmee relevanter maken.

Scholing:

In een lerende organisatie zal ook de RvT moeten laten zien zich verder te bekwamen en ontwikkelen. De RvT-leden hebben het volgende voornemen met betrekking tot extra scholing in dit jaar:

- Bart Elenga: VTOI : ...
- Chris Vonk: VTOI: ...
- Nancy Bax; Aftredend per 1 januari 2023
- Ouko Beuving: VTOI: Effectieve communicatie in de boardroom 16 maart.
- Tim Verplancke: VTOI: Dit kalenderjaar niet meer. Misschien in 2023 o.b.v. nieuw cursusaanbod

Speerpunten van toezicht:

Algemeen:

- Bedrijfsvoering: monitoren actieplan voor verbetering.
- Aandacht voor scholen met zorgen (onderwijskwaliteit, directie, personeelsdruk, etc.);
- NPO: Nationaal Programma Onderwijs en de monitoring daarvan in de school;
- Corona ontwikkelingen en gevolgen daarvan voor onderwijs en personeel;
- Ontwikkeling strategisch beleid / herijking koersdocument;
- Huisvesting en duurzaamheid: toezicht intensiveren i.v.m. overdracht bestuurder en grote van diverse projecten die spelen.
- ICT & digitale geletterdheid: AVG, IBP, digitalisering van de organisatie.

Vanuit de 3 commissies:

AUDITCOMMISSIE

- Continuïteit financiële administratie onder nieuwe controller en AK bewaken.
- Monitoren nieuw financieel beleidsplan en professionele risicoanalyse. In het verlengde daarvan aandacht voor hoogte Eigen Vermogen en benutten liquiditeit.
- Inzicht financiële consequenties ERD/verzuim verbeteren.
- Verdere ontwikkeling allocatiemodel volgen.
- Beleidsrijk begroten en inhoudelijke verantwoording versterken.
- Strategisch personeelsbeleid (in relatie tot financiën).

COMMISSIE ONDERWIJSKwaliteit & HRM

- Kwaliteitsbeleid: overkoepelend breed gedragen kwaliteitssysteem;
- Eenduidige rapportage Onderwijskwaliteit;
- Aandacht voor en verbetering van 'zwakke' scholen (o.a. Krulder);
- HRM structuur en rapportage;
- Strategisch personeelsbeleid;
- Toezicht op identiteit.

WERKGEVERSCHAPSCOMMISSIE

- 360 graden feedback implementeren (nieuwe feedbackgroep);
- Begeleiding bestuurder eerste jaar;
- Beoordelingsgesprek;
- Voortzetting/verlenging contract.

Jaaragenda: zie bijlage

Bijlage: Jaaragenda Raad van Toezicht OBODB, schooljaar 2022-2023

Datum	Onderwerp /Activiteit	Betrokkenen	Documenten
.. september	Startgesprek met DB. Vaststellen jaarplan en POP DB.	WERCO + DB	
13 september	Startvergadering RvT <ul style="list-style-type: none"> jaarplan en jaaragenda voorbereiden 	RvT	
4 oktober	1e Vergadering RvT en DB <ul style="list-style-type: none"> Evaluatie Jaarplan OBODB 2021-2022 Jaarplan OBODB 2022-2023 met concrete doelen en wijze van evaluatie Vaststelling Jaarplan RvT en afstemmen met DB Commissie onderwijs : Cito eindtoetsen en midden opbrengsten. 	RvT + DB	Jaarplan Management-rapportage
oktober/ november	Schoolbezoeken (2 x een ochtend; 4 scholen)	RvT + DB + schooldirecteur	
oktober/ november	Vorbereiding meerjarenbegroting	Auditcommissie +controller + DB	concept begroting
oktober	<ul style="list-style-type: none"> Eindopbrengsten Schooladviezen VO Uitstroom SO Ambities van scholen 	Commissie onderwijs- kwaliteit en HRM + manager Onderwijskwaliteit	Verslag onderwijscommissie
11 oktober	Thema bijeenkomst met GMR; voorstel van GRM over Bestuursformatieplan	RvT + DB + GMR	
29 november	2e vergadering RVT en DB <ul style="list-style-type: none"> Begroting Commissie onderwijs verslag eindopbrengsten 		
22 december	Gemeentelijk toezichtsorgaan (GTO). Begroting.	RvT + DB + GTO	Begroting
.. januari	Persoonlijke gesprekken leden RvT met voorzitter	RvT	
7 februari	3e Vergadering RvT en DB <ul style="list-style-type: none"> Huisvesting; MOP Visie op duurzaamheid Strategisch beleid Risico-analyse 	RvT + DB	
februari	Traject jaarrekening / jaarverslag / accountantsrapport	Auditcommissie	
9 februari	Overleg RVT met directeuren beraad	RVT en schooldirecteuren	
14 maart	4e Vergadering RvT en DB <ul style="list-style-type: none"> Terugkoppeling commissie onderwijs 	RvT + DB	Meerjarenbegroting

	<ul style="list-style-type: none"> • ICT & digitale geletterdheid • Tussentijdse evaluatie jaarplan RvT 		
28 maart	Overleg GMR	RvT + GMR	
maart/april	<p>Overleg commissie Onderwijskwaliteit, speerpunten 2022-2023</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kwaliteitsbeleid: overkoepelend breed gedragen kwaliteitssysteem; • Eenduidige rapportage Onderwijskwaliteit; • Aandacht voor en verbetering van 'zwakke' scholen (o.a. Krulder). 	Commissie onderwijskwaliteit en HRM + manager kwaliteit	Verslag commissie
maart/april	<p>Overleg commissie HRM, Speerpunten 2022-2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • HRM structuur en rapportage; • Strategisch personeelsbeleid; • Toezicht op identiteit 	Commissie onderwijskwaliteit en HRM + Manager HRM	Verslag commissie
april	Schoolbezoeken (2 x een ochtend: 4 scholen)	RvT + DB + schooldirecteur	
11 april	<p>5^e Vergadering RVT en DB</p> <ul style="list-style-type: none"> • Goedkeuring jaarrekening en jaarverslag • Jaarverslag RVT • Onderwijskwaliteit: Tussenopbrengsten • Nascholing • Tevredenheidspeilingen • Bestuursformatieplan • Managementrapportage 	RvT + DB	<p>Jaarverslag incl. Jaarrekening jaarverslag RVT</p> <p>Verslag auditcommissie</p> <p>Verslag onderwijscommissie</p> <p>Verslag WerCo</p>
9 mei	Lunchoverleg RvT medewerkers bestuurskantoor	RvT + Medewerkers bestuurskantoor	
juni	Evaluatiegesprek met DB n.a.v. jaarplan en POP	WERCO + DB	
22 juni	GTO	RvT + DB + wethouders	
6 juni	<p>6^e Vergadering RVT en DB: Zelfevaluatie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zelfevaluatie RvT (Intern) • Evaluatie jaarplan • Aanzet jaarplan 2023-2024 • Rooster van aftreden RvT 	RvT + DB + Management assistente	