

Jaarverslag Raad van Toezicht 2021

Verslag Intern Toezicht 2021

De Raad van Toezicht (RvT) van de Stichting Openbaar Basisonderwijs Duin- en Bollenstreek (Stichting OBODB) houdt onafhankelijk toezicht op de stichting en haar directeur-bestuurder met inachtneming van de branchecode Goed Bestuur van de PO-raad en de Code Goed Toezicht van de VTOI-NVTK.

Tot de taken van de RvT behoren onder andere:

- Zorgdragen voor goed werkgeverschap richting de directeur-bestuurder;
- Overleg met de directeur-bestuurder over de algemene gang van zaken binnen de Stichting OBODB;
- Zorgdragen voor een goed functionerend intern toezicht;
- Het functioneren als adviseur en klankbord voor de directeur-bestuurder;
- Goedkeuring van de begroting en de jaarrekening van de Stichting OBODB;
- Goedkeuring strategische beleidsplannen van de Stichting OBODB;
- Goedkeuring van een statutenwijziging van de Stichting OBODB;
- Overleg met de Gemeenschappelijke Medezeggenschaps Raad (GMR), de schoolleiders, de staf van het bestuursbureau en het GTO.
- Invulling geven aan haar netwerkfunctie

De RvT heeft een drietal vaste commissies: de Auditcommissie, de Werkgeverschapscommissie (Werco) en de commissie Onderwijskwaliteit & HRM (cie. Onderwijs/HRM).

De samenstelling van de RvT in 2021 wordt in in onderstaande tabel weergegeven:

Voorletters en achternaam	Functie, deelname commissies	Relevante nevenfuncties	Datum 1e benoeming (zittingstermijn)	Datum aftreden of eventueel *herbenoeming
Dhr. O. Beuving	Voorzitter (vz), lid Werco, vz cie. O/HRM	geen	01-01-2019 (1)	31-12-2022 *
Dhr. T. Verplancke	vice-vz, vz Werco, lid Auditcommissie	geen	01-01-2016 (2)	31-12-2023
Mevr. N. Bax	secretaris, lid cie. O/HRM	Interim manager, coach	01-01-2019 (1)	31-12-2022 *
Dhr. C. Vonk	lid	Adviseur huisvesting	01-07-2019 (1)	30-06-2023 *
Dhr. B. Elenga	lid, vz Auditcommissie	Directeur bedrijfsvoering	01-01-2020 (1)	31-12-2023 *

Leden van de RvT worden benoemd voor een termijn van vier jaar. Een herbenoeming voor een termijn van vier jaar behoort tot de mogelijkheden. Er zijn maximaal 2 zittingstermijnen.

Voor een verantwoording van de beloning van de directeur-bestuurder en de RvT wordt verwezen naar Model F in de jaarrekening.

Naast de persoonlijke honorering heeft de RvT een budget voor professionalisering, verzekering, lidmaatschap van haar belangenvereniging, externe expertise en overige zaken. Dit budget bedraagt maximaal 5.000 euro per jaar.

Rooster van aftreden - herbenoeming

Er zijn in 2021 geen nieuwe leden benoemd of herbenoemd. Zie voor verdere informatie de bovenstaande tabel met de samenstelling van de RvT.

Werkzaamheden van de Raad van Toezicht

De RvT heeft in het verslagjaar 2021 zes reguliere vergaderingen met de directeur-bestuurder gehouden. Deze bijeenkomsten werden voorafgegaan door besloten vergaderingen van de RvT. De voorzitter en de directeur-bestuurder hielden tevens voor elke reguliere vergadering van de RvT een vooroverleg. De bijeenkomsten hebben grotendeels digitaal plaatsgevonden in verband met de coronacrisis.

Tijdens iedere reguliere vergadering heeft de RvT zowel de actuele ontwikkelingen binnen de Stichting als de externe ontwikkelingen besproken. De RvT heeft zich uitvoerig laten informeren over de oordelen van de onderwijsinspectie, huisvestingszaken, personele aangelegenheden, ontwikkelingen in de regio en andere zaken die van belang zijn voor het aanbieden van kwalitatief hoogwaardig onderwijs. Extra aandacht was er in 2021 voor herijking van het huidige Koersplan, herstructurering bestuurskantoor i.v.m. vele nieuwe medewerkers, de aanpak en uitvoering van het coronabeleid, de inzet NPO gelden, AVG en privacybeleid. Tevens is er aandacht besteed aan de kwaliteitsontwikkeling op een aantal specifieke scholen.

In april heeft de bestuurder laten weten op 1 januari 2022 met vervroegd pensioen te willen gaan. De raad van toezicht heeft een Benoemings Advies Commissie (BAC) ingesteld bestaande uit twee leden van de raad van toezicht, twee stafmedewerkers van het bestuursbureau, twee directeuren en twee leden van de GMR. Er is een profielschets opgesteld waarbij de GMR adviesrecht had.

De BAC is tot een benoemingsadvies aan de RvT gekomen. De GMR heeft een positief advies over de voorgestelde kandidaat gegeven, waarna de Raad van toezicht de nieuwe directeur bestuurder per 1 januari 2022 benoemd heeft. De maand december is gebruikt om de nieuwe directeur-bestuurder door de huidige directeur-bestuurder te laten inwerken. Voor de overdracht was een uitgebreid overdrachtdossier gemaakt.

De RvT heeft in het verslagjaar in februari, juni en december vergaderd met het gemeentelijk toezichtsorgaan (GTO). De vergadering van december 2020 was door Corona verplaatst naar februari 2021, waarin de meerjaren begroting 2021-2025 is goedgekeurd. Het GTO heeft 14 juni het jaarverslag en de jaarrekening over 2020 goedgekeurd en op 8 december is de meerjarenbegroting 2022-2026 goedgekeurd.

De RvT blijft ook op de hoogte van de ontwikkelingen binnen de Stichting OBODB door overleg met diverse geledingen zonder de directeur-bestuurder. Met de schooldirecteuren is in februari een regulier overleg geweest en op verzoek heeft in december een extra overleg plaatsgevonden. In juni heeft er een lunch overleg plaatsgevonden met de leden van het staffbureau. In maart heeft er een online overleg plaatsgevonden met de GMR. Dit overleg ging met name over de gevolgen van corona. De voorzitter van de RvT heeft in het najaar een kennismakingsgesprek met de nieuwe

voorzitter van de GMR gevoerd. Ook heeft hij de totale GMR geïnformeerd over de taken en rollen van de raad van toezicht en gesproken over de relatie tussen GMR en Raad van Toezicht. De bezoeken aan de scholen konden helaas niet plaatsvinden.

In juni heeft de RvT haar eigen functioneren intern geëvalueerd. Aan de hand van een daarvoor gebruikelijke vragenlijst, die door alle leden van de RvT en de directeur-bestuurder is ingevuld, hebben we de evaluatie uitgevoerd. Het heeft enkele verbeterpunten in het eigen functioneren naar voren gebracht. Begin oktober heeft de RvT in een apart overleg haar jaarplan voor het schooljaar 20-21 besproken en verbeterd n.a.v. de evaluatie.

De RvT-leden hebben de volgende individuele scholing gevolgd:

- VTOI: Toezicht houden en IKC -ontwikkeling
- Paradox Toezichthouder en Werkgever, Governance en zelfevaluatie
- VTOI: Toezicht op onderwijskwaliteit
- VTOI: Toezicht op personeelsbeleid (HRM) en organisatieontwikkeling
- Maastricht University: Management Informatie en Data-Analytics
- Maastricht University: Strategisch risicomangement

Verder houdt de RvT zich op de hoogte van wat er speelt door informatie vanuit o.a. de PO-raad, VOS/ABB, de onderwijsinspectie, de onderwijsraad, het ministerie van OCW en haar belangenvereniging VTOI-NVTK. Ook probeert de RvT actief informatie van buiten de stichting naar binnen te brengen vanuit het individuele gezichtspunt van de leden.

De auditcommissie

De auditcommissie heeft haar reguliere rol gespeeld in de planning- en controlcyclus van de stichting OBODB. Op regelmatige basis is er contact geweest met de controller en de directeur-bestuurder over de tussentijdse cijfers, de jaarrekening en de begroting. Ook is er apart gesproken met de accountant. Aan de onderstaande onderwerpen is in 2021 extra aandacht besteed.

- Het vaststellen van en invulling geven aan een nieuwe inkoopbeleid.
- Het verder in kaart brengen van de impact van het ERD en hoe we daar mee omgaan.
- Het doorontwikkelen van het allocatiemodel. Hierbij rekening houdend met de belangen van de scholen en de eventuele wijzigingen in de bekostiging.
- Aandacht voor de inventarisatie en inhoudelijke analyse van activa en leermiddelen.
- Het maken van een professionele risicoanalyse.
- Een update van het treasurystatuut.
- De hoogte van het eigen vermogen en de liquiditeit op de middellange termijn.
- De koppeling tussen geld en doelstellingen in een beleidsrijke begroting.
- De financiële consequenties van een strategisch personeelsbeleid.

Werkgeverscommissie

De commissie heeft in 2021 meerdere individuele gesprekken gevoerd met de directeur-bestuurder. De HRM-cyclus van de commissie bestaat uit een startgesprek aan het begin van het schooljaar en een beoordelingsgesprek aan het einde. Dit alles is vastgelegd in het reglement van de commissie, dat in januari 2020 in samenspraak met de directeur-bestuurder was vastgesteld.

In juli 2021 heeft een beoordelingsgesprek over het schooljaar 20-21 plaatsgevonden, waarbij met name het persoonlijk ontwikkelingsplan, de behaalde resultaten uit het jaarplan, de bezoldiging en de impact van de coronacrisis aan de orde zijn gekomen. In deze beoordeling neemt de commissie de input van de diverse stakeholders binnen en buiten de organisatie mee.

In september sprak de commissie met de directeur-bestuurder over zijn plannen met de stichting tot zijn vertrek in januari 2022. Er is o.a. gesproken over de inhoud van het overdrachtdossier en de prioriteiten voor de nieuwe directeur-bestuurder

De commissie heeft tevens de praktische invulling van de aanstelling van de nieuwe directeur-bestuurder begeleid.

De voorzitter van de RvT is degene die de declaraties van de directeur-bestuurder heeft goedgekeurd.

Commissie Onderwijskwaliteit en HRM

De commissie is in 2021 meerdere keren (online) bij elkaar gekomen. In het voorjaar en het najaar met de manager Onderwijskwaliteit. In het najaar 2021 is ook een gesprek gevoerd met de manager HRM. In dit gesprek werd duidelijk dat er veel tijd besteed moest worden aan uitvoeringswerkzaamheden en HRM minder gericht was op de ontwikkeling van personeel. Tevens zijn er een aantal HRM onderwerpen besproken waarover Raad van toezicht nader geïnformeerd wil worden. Doordat er een nieuwe bestuurder aantreedt zal de manager HRM hierover eerst met haar overleg voeren. In het nieuwe jaar kan deze informatie geleverd worden.

De commissie richt zich op de basiskwaliteit van het onderwijs op de scholen. Veel aandacht gaat daarbij uit naar de doelrealisatie van de ambities van de scholen en de onderwijsontwikkeling.

De onderwijskwaliteit wordt door de commissie goed en objectief gevolgd en bewaakt. Scholen leggen twee keer per schooljaar verantwoording af over hun beleid en de resultaten aan de manager kwaliteitszorg en de directeur-bestuurder. De resultaten worden in een rapportage verwerkt die met de commissie besproken wordt. Het kwaliteitsbeleid wordt in het schooljaar 2021-2022 geactualiseerd.

De sociale veiligheid van leerlingen op de scholen wordt middels vragenlijsten in kaart gebracht.

Van de bijeenkomsten worden verslagen opgesteld opgesteld die in de RvT vergaderingen geagendeerd worden.

Jaarrekening

Na kennisneming van het accountantsverslag en een toelichting van de auditcommissie heeft de Raad van toezicht op 7 juni 2022 het jaarverslag, inclusief de jaarrekening over 2021 goedgekeurd. De jaarrekening is met zorg en toewijding samengesteld en geeft een goede weergave van de financiële positie van de Stichting. Het resultaat is ondanks een wat lossere begroting toch weer ruim positief. De totstandkoming hiervan is echter goed verklaarbaar. In zoverre voorzieningen en reserves te hoog zouden worden binnen de Stichting worden er plannen gemaakt om deze in de toekomst af te bouwen en ten goede te laten komen aan het openbaar onderwijs in onze regio.

Voor meer informatie en diverse documenten van de RvT, waaronder onze visie en het toezichtskader kunt u kijken op onze webpagina die te bereiken is via de website van de Stichting OBODB (obodb.nl).

De RvT dankt iedereen binnen de Stichting voor de geleverde inspanningen in een wederom buitengewoon intensief en bijzonder kalenderjaar 2021. De Raad ziet uit naar een jaar waarin zij weer persoonlijk in gesprek kan met alle stakeholders.

Noordwijk, 7 juni 2022,

Namens de Raad van Toezicht van de Stichting OBODB,

Ouko Beuving, voorzitter