



Professionals creëren
een respectvolle en
inspirerende leeromgeving

**Stichting
Openbaar
BasisOnderwijs**

verslag GMR d.d. 20 januari 2022

Aanwezig:

➤ Linda Helle	De Witte School, ouder / voorzitter
➤ Gwen Pennings	WereldWijs, leerkracht
➤ Jacqueline Kraaijmes	Achtbaan, leerkracht
➤ Leonard v/d Linden	Regenboog, leerkracht
➤ Linda van Broekhoven	Bolwerk, ouder
➤ Pieter v/d Wal	Dubbelburg, ouder
➤ Erny van Dalen	Daltonschool Hillegom, leerkracht
➤ Maaïke van Westerhuizen	Tweemaster, leerkracht/secretaris
➤ Joska Warmenhoven	Verrekijker, IB-er
➤ Mini Schouten	St. OBODB, directeur-bestuurder
➤ Barry Out	St. OBODB, beleidsmedewerker ICT, punt 2
➤ Dieuwerke van der Horst	St. OBODB, controller, punt 3 t/m
➤ Sandra van Beelen	St. OBODB, verslag

1. Verslag d.d. 23 november 2021

Punt 5: De zin beginnend met 'Pieter voegt hieraan toe ..' wordt als volgt gewijzigd: ... wel de gevolgen daarvan zou moeten ondervinden.'

De laatste verslagen van de GMR staan nog niet op de website. Sandra zorgt dat dit bijgewerkt wordt.

2. DPIA Google Workspace

Vorig jaar was er veel te doen rond de privacyrisico's van Google Workspace. Namens de schoolbesturen is overleg met Google gevoerd en er zijn maatregelen afgesproken, die deels door Google worden uitgevoerd en deels bij de schoolbesturen liggen. In de DPIA staan de risico's vermeld en de aanbevelingen. M.n. van belang is dat leerlingen geen Youtube-filmpjes meer kunnen zien, maar de leerkrachten nog wel.

AVG-technisch is het niet goed als een mailadres bestaat uit de voornaam en de achternaam, zoals dit nu op alle scholen gebruikelijk is. Hiervoor wordt nog naar een oplossing gezocht.

Elke 2 jaar zal een evaluatie plaatsvinden.

Pieter vraagt of het document extern gecontroleerd is. Barry antwoordt dat de Functionaris Gegevensbescherming nauw bij betrokken is geweest bij het opstellen van het document. Zijn advies staat ook op pag. 30/31.

Naast deze DPIA over Google Workspace wordt ook gewerkt aan een DPIA over chromebooks.

3. Actuele ontwikkelingen en mededelingen

a. Corona

De aantallen besmettingen en quarantaines zijn dermate fors toegenomen dat het onderwijsproces hieronder gaat lijden. Scholen hebben moeite om open te blijven, omdat ook leerkrachten nu regelmatig uitvallen. Lessen worden nu ook online gegeven, maar dit vraagt een constant schakelen. Mini maakt zich zorgen, niet alleen over leerkrachten, maar vooral ook over de directeuren. Ondanks de enorme werkdruk heeft zij echter wel veel positiviteit en enthousiasme ervaren bij haar kennismaking met de scholen.

Linda vraagt of er vanuit de GMR iets gedaan kan worden om de medewerkers een hart onder de riem te steken. Ideeën graag bij haar inleveren.

b. Dubbelburg

De Dubbelburg heeft een nieuwe directeur, nl. Antoinette Hessing. Zij neemt formeel op 1 februari a.s. het directeurschap over, maar is nu al op de school in het kader van inwerken en overdracht.

c. MR en GMR

Om te zorgen dat alle MR-en dezelfde informatie vanuit de GMR krijgen, is afgesproken dat Sandra snel na de GMR-vergadering aantekeningen/korte notities naar de GMR-leden stuurt.

Joska merkt op dat de Verrekijker geen MR heeft. Mini zal met de directeur van de Verrekijker kijken of ook voor deze school medezeggenschap geregeld kan worden.

4. Begroting

Omdat in eerste instantie de begroting van vorig jaar is toegestuurd, zal de begroting in het volgende overleg van de GMR nogmaals ter advies worden voorgelegd.

De begroting is inmiddels vastgesteld door de raad van toezicht en de gemeenten.

Dieuwerke geeft de volgende aandachtspunten aan:

- scholen hebben veel subsidie ontvangen (bijv. NPO en EHIK), maar het zal niet lukken om dit in het kalenderjaar te besteden. Hiervoor zijn een aantal oorzaken en het is een landelijk probleem.
- er is een verlies van 1,2 miljoen, dat deels wordt veroorzaakt door subsidie, die in 2021 is ontvangen, maar in 2022 wordt besteed.
- ook ontstaat er een negatief saldo door een nieuwe bekostigingssystematiek van het ministerie. Dit is een boekhoudtechnische kwestie. OBODB heeft voldoende reserves om dit op te vangen.

Leonard vraagt naar de 10%, die bovenschools wordt afgeroomd. Op zijn school was het wel mogelijk om alle middelen in te zetten. Mini geeft aan dat er geld is afgeroomd voor transitievergoedingen (5%) en bovenschoolse activiteiten (5%). Deze gelden zijn bovenschools noodzakelijk. De rest van de subsidie blijft geormerkt voor de scholen.

Verder zijn er berichten dat het kabinet subsidiegelden structureel wil maken.

Pieter vraagt of er ook in luchtkwaliteit wordt geïnvesteerd. De luchtkwaliteit en ventilatie vallen onder het MJOP (meerjarenonderhoudsplan), aldus Mini. Op de meeste scholen is dit in orde.

Verder merkt Pieter op dat de kinderen van de Dubbelburg ver moeten lopen naar de gymzaal, terwijl er alternatieven zijn. Mini geeft aan dat de gemeente bepaald van welke gymzalen de scholen gebruik moeten maken. Zij zal navraag doen hoe dit bij de Dubbelburg geregeld is.

Linda Helle vraagt naar het treasurystatuut.

In dit document staat hoe binnen de organisatie met het geld wordt omgegaan, welke regels gehanteerd worden.

5. Kaderbrief en nieuwe bekostigingssystematiek

In de kaderbrief, die meestal in september verschijnt, worden de kaders voor het financiële beleid van de organisatie aangegeven. De GMR heeft instemmingsrecht op de kaderbrief. In de komende kaderbrief zal ingegaan worden op de nieuwe bekostigingssystematiek en de gevolgen hiervan.

Op dit moment wordt onderscheid gemaakt in de bekostiging tussen onderbouw- en bovenbouwleerlingen. Dit onderscheid vervalt straks. Dit kan voor scholen reële gevolgen hebben. Daarnaast wordt in de huidige bekostiging rekening gehouden met de gemiddelde leeftijd van de medewerkers; hoe ouder de gemiddelde leeftijd, hoe hoger de bekostiging. Voor scholen met ouder personeel wordt de bekostiging in het nieuwe systeem dus lager en voor scholen met jong personeel hoger. Op concernniveau zal de bekostiging ongeveer op hetzelfde niveau blijven.

Binnen het concern gaan we uit van transparantie en solidariteit. Op deze manier zullen we ook de gevolgen van de nieuwe bekostiging bespreken.

6. Bedrijfsvoering

In december jl. hebben de directeuren hun zorgen geuit bij de raad van toezicht over de bedrijfsvoering. Deze zorgen leven ook bij het stafbureau. De oorzaken zijn divers en Mini heeft een extern bureau gevraagd om de organisatie op de terreinen financiën, personeel en huisvesting door te lichten inclusief de rol- en taakverdeling tussen de directeuren en stafbureau.

7. Koersplan

Het huidige koersplan heeft een looptijd tot 2022 en is toe aan herijking. Mini zal dit kalenderjaar gebruiken om samen medewerkers, GMR, raad van toezicht en stakeholders een nieuw koersplan te maken. Zij wil een kerngroep vormen, waarin naast directeuren ook leden van de GMR (bij voorkeur ouders en leerkrachten) zitting hebben. Linda Helle, Leonard, Ellen en Pieter geven zich hiervoor op.

Het koersplan zal dit kalenderjaar steeds op de agenda terugkomen. Volgende vergadering willen we kijken hoe we een koersplan levend kunnen houden, ook voor MR en GMR.

8. Rondvraag

Maaïke vraagt of er al iets bekend is over de MR-cursus. Volgens Sandra zou de cursus dit voorjaar gehouden worden. Zij zal dit navragen.