



Professionals creëren  
een respectvolle en  
inspirerende leeromgeving

**Stichting  
Openbaar  
BasisOnderwijs**

## verslag GMR d.d. 23 november 2021

### Aanwezig:

- |                           |                                                |
|---------------------------|------------------------------------------------|
| ➤ Linda Helle             | De Witte School, Noordwijk, ouder / voorzitter |
| ➤ Gwen Pennings           | WereldWijs, leerkracht                         |
| ➤ Jacqueline Kraaijmes    | Achtbaan, leerkracht                           |
| ➤ Leonard v/d Linden      | Regenboog, leerkracht                          |
| ➤ Linda van Broekhoven    | Bolwerk, ouder                                 |
| ➤ Pieter v/d Wal          | Dubbelburg, ouder                              |
| ➤ Erny van Dalen          | Daltonschool Hillegom, leerkracht              |
| ➤ Maaïke van Westerhuizen | Tweemaster, Lisse, leerkracht/secretaris       |
| ➤ Patrick Went            | St. OBODB, directeur-bestuurder                |
| ➤ Sandra van Beelen       | St. OBODB, verslag                             |

### 1. Opening

Linda opent deze eerste vergadering voor Pieter en Erny en de laatste vergadering voor Patrick. Zij attendeert de aanwezigen op de gecombineerde vergadering van de GMR met de raad van toezicht op 21 maart 2022.

### 2. Verslag 20 september 2021

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 3. Actuele ontwikkelingen en mededelingen

#### 3.1 Subsidies

Schoolbesturen ontvangen dit en volgend jaar veel subsidie: NPO, IOP en EHIK. Met deze subsidies kan o.a. extra personeel ingezet worden. Maar door het lerarentekort lukt het niet goed om deze subsidies volledig in te zetten.

#### 3.2 Begroting 2022

Sinds vorig jaar werken we met een nieuw financieel systeem, genaamd Cogix. Helaas verloopt de invoering van dit systeem niet zoals we gehoopt hadden met als gevolg dat er op schoolniveau nog geen begroting beschikbaar is. Er worden nog regelmatig bedragen bijgesteld. De MR-en ontvangen hier binnenkort een brief over.

#### 3.3 Vacature directeur Dubbelburg

Een wervingsbureau is gevraagd om kandidaten te zoeken voor de vacature van directeur Dubbelburg. Helaas heeft ook deze zoektocht geen kandidaten opgeleverd. Het bestuur is nu in overleg met de MR aan het zoeken naar een 'plan B' om toch een goede kandidaat te vinden.

#### 3.4 Nieuwbouwplan Valkenhorst

In Valkenburg komt een nieuwe wijk met 5600 woningen. De oplevering in 2024 wordt mogelijk uitgesteld i.v.m. diverse oorzaken. Wel zijn we alvast gestart met een denktank, waarin nagedacht wordt over het oprichten van een ultramoderne school.

### 3.5 Stand van zaken corona

Vanmiddag zijn coronamaatregelen aangescherpt als gevolg van de vele quarantaines en besmettingen. Morgen, 24 november, vindt spoedoverleg plaats met de directeuren over de gevolgen voor de scholen.

Scholen doen er momenteel alles aan om het onderwijs door te laten gaan, maar dit gaat soms ten koste van de onderwijskwaliteit en de teams.

### 4. Integriteitscode

In de vorige vergadering is de integriteitscode al inhoudelijk besproken en het ligt nu ter besluitvorming voor.

N.a.v. art. 5 lid 1 rijst de vraag hoe je voor openheid in de groep zorgt. Patrick geeft aan dat transparantie in woord en daad getoond moet worden. Hij is van mening dat dit binnen teams goed verloopt.

### 5. Klokkenluidersregeling

Ook dit document is in de laatste GMR-vergadering inhoudelijk besproken en ligt het nu ter besluitvorming voor.

Op het document staat nog een verkeerde datum. Dit zal gewijzigd worden in november 2021.

Gevraagd wordt naar een toelichting op art. 12, lid 4. Patrick licht toe dat als een ouder of kind een melding van een misstand doet, het kind of de ouder daar geen nadelige gevolgen van mag hebben. Pieter voegt hieraan toe dat een melder, die te kwader trouw is, wel de gevolgen daarvan zou moeten ondervinden.

Bij art. 12, lid 2 gaat het om opeenvolgende fases: melding, onderzoek en oordeel.

### 6. Arbeidsmarkttoelage

In de herfstvakantie is de regeling voor de arbeidsmarkttoelage voor medewerkers van De Krulder en De Dubbelburg duidelijk geworden. De PGMR heeft instemmingsbevoegdheid op de regeling. Binnen de GMR zitten geen personeelsvertegenwoordigers van de beide scholen. En deze toelage veroorzaakt een verschil in beloning tussen medewerkers van OBO-scholen. Om die reden stelt het bestuur voor om op 8 december in een onlinebijeenkomst met personeelsvertegenwoordigers van alle scholen de toekenning van de toelage te bespreken, waarna het aan de PGMR-leden is om al dan niet met de regeling in te stemmen.

Leonard vraagt of er ruimte is om de toelage op verschillende manier toe te kennen. Patrick antwoordt dat er weliswaar mogelijkheden zijn, maar die zijn allemaal arbitrair.

### 7. Koersplan

Het huidige koersplan is in 2017 geschreven en zal in 2022 geactualiseerd worden. Mini Schouten zal dit oppakken en zal een nieuw een aangepast koersplan in overleg met alle geledingen schrijven. Ook de GMR zal hierbij betrokken worden. In 2022 zal het koersplan een steeds terugkerend onderwerp worden.

Pieter vraagt hoe je vaststelt of doelen uit het huidige koersplan gehaald zijn. Patrick antwoordt dat ervoor gekozen is de doelen niet smart op te nemen. Wil je het wel meetbaar hebben, dan is dit een keuze voor het komende koersplan. Voor dit koersplan was de ontwikkeling van scholen belangrijk. Als de scholen zich ontwikkelen, was dat voor het huidige koersplan voldoende.

Verder vraagt Pieter hoe je ervoor zorgt dat een koersplan beklijft bij de scholen. Volgens Patrick kan dit door alle geledingen mee te nemen bij de totstandkoming van het plan. Daarnaast maken scholen jaarplannen, gebaseerd op het koersplan. De jaarplannen worden met en door het team gemaakt en zijn onderwerp van gesprek bij de diverse gesprekken tussen directeur en bestuur.

### 8 MR-punten

Aan de MR-en zou gevraagd worden of zij bespreekpunten voor de komende GMR-vergaderingen hebben.

Linda van Broekhoven meldt dat het Bolwerk volgend schooljaar een 5-gelijke-dagenrooster wil gaan invoeren. T.z.t. wil de school dit met de GMR delen.

Pieter vraagt hoe bovenschoolse taken gecompenseerd worden. Patrick geeft aan dat dit op verschillende manier kan plaatsvinden en dat evt. compensatie per situatie bepaald wordt. Als er

vanuit de MR van de Dubbelburg specifieke vragen zijn, dan kan Pieter/de MR contact met Patrick of Jacqueline Pötgens opnemen.

Leonard vraagt hoe de inning van de vrijwillige ouderbijdrage op andere scholen verloopt.

Bij de Witte School worden ouders regelmatig op de hoogte gehouden van wat er met de bijdrage wordt gedaan en er worden reminders gestuurd als ouders nog niet betaald hebben.

Bij het Bolwerk waren vorig jaar veel ouders, die niet hebben betaald. Dit jaar is er een module in Schoudercom, die het voor ouders makkelijker maakt om de bijdrage te betalen.

Patrick voegt hieraan toe dat een aantal scholen een vereniging of stichting heeft opgericht, die de ouderbijdragen int.

## 9. Rondvraag

Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.

Alle GMR-leden bedanken Patrick voor de prettige samenwerking en wensen hem alle goeds voor de toekomst.