



Professionals creëren
een respectvolle en
inspirerende leeromgeving

**Stichting
Openbaar
BasisOnderwijs**

verslag GMR d.d. 15 juni 2021

Aanwezig:

- Remy Lubbe De Regenboog, Noordwijkerhout, voorzitter/ouder
- Gwen Pennings De Jutter, Noordwijk, leerkracht/secretaris
- Maaïke Westerhuizen Tweemaster, Lisse, leerkracht
- Linda Helle De Witte School, Noordwijk, ouder
- Linda van Broekhoven Het Bolwerk, ouder
- Jacqueline Kraaijmes De Achtbaan, Voorhout, leerkracht
- Patrick Went St. OBODB, directeur-bestuurder
- Sandra van Beelen St. OBODB, verslag

1. Opening

Voor Linda Helle is dit de eerste GMR-vergadering. Gestart wordt met een voorstelronde.

2. Verslag 16 februari 2021

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Actuele ontwikkelingen en mededelingen

3.1 NPO

Omdat de NPO-gelden tijdelijk zijn, bestaat er een risico bij het aannemen van personeel op deze gelden. Gezien het tekort aan leerkrachten kunnen we een deel opvangen, maar niet alles in 1 jaar. Bovenschouls wil het bestuur in totaal 10% van de gelden afromen voor transitievergoedingen en voor ondersteuning en verantwoording.

Uit de afgenomen schoolscans blijkt dat de achterstand van leerlingen erg meevalt. Wel zijn verschillen tussen leerlingen groter geworden. Op de vraag van Remy naar de oorzaak zegt Patrick dat dit bijv. kan komen door het gebruik op een aantal scholen van Snappet, waardoor leerlingen goed door konden werken. Leerlingen in achterstandsituaties worden minder van huis uit gestimuleerd.

3.2 Vacatures bestuurder en directeur

De werving van een directeur-bestuurder loopt en hopelijk kan voor de zomervakantie een naam bekend worden gemaakt.

Bij de vacature voor directeur van de Verrekijker heeft een interne kandidaat gesolliciteerd en die is benoemd.

3.3 Huisvesting

Bij de Dubbelburg wordt binnenkort gestart met de uitbreiding bij het Duyfrak.

De ontwikkelingen rond de nieuwbouwwijk Valkenhorst lopen behoorlijke vertraging op. Het kan nog enkele jaren duren voordat gestart wordt met bouwen. Linda van Broekhoven merkt op dat ook bij de bouwplannen voor het Bolwerk veel vertraging is.

3.4 Google

Ouders en medewerkers hebben bericht ontvangen dat Google niet aan alle veiligheidsvoorschriften rond het gebruik van metadata voldoet. Namens de schoolbesturen voert SIVON de gesprekken met Google. OBODB heeft 2 jaar geleden fors geïnvesteerd in de overstap naar Google. Voor 1

augustus dient Google aan de voorschriften te voldoen. Wij gaan ervan uit dat dit gaat lukken, maar hebben nog geen 100% zekerheid. Er wordt daarom ook gekeken naar exit-strategieën. Door het thuisonderwijs zijn de chromebooks intensief gebruikt. Linda Helle vraagt of er rekening is gehouden met extra afschrijving. Patrick antwoordt dat er het afgelopen jaar extra chromebooks zijn gekocht, zodat afschrijving niet in 1x gaat. Daarbij staat er een afschrijvingstermijn van 5 jaar voor de chromebooks en dat moet ook met het huidige gebruik te halen zijn.

4. Actuele situatie corona

Linda van Broekhoven vraagt of het na de zomervakantie weer mogelijk is voor ouders om op het plein te komen en de school in. Dit is nu nog niet duidelijk, aldus Patrick. Enerzijds zijn er de versoepelingen in de maatregelen, anderzijds zie je de besmettingen weer toenemen. Hoe de situatie over 8 weken is, is nu nog niet goed te zeggen.

Er worden nu ouderavonden in school gehouden; voor schoolkampen zijn er protocollen en als een school daaraan kan voldoen, dan kan een schoolkamp doorgaan. Scholen bepalen zelf of en hoe ze e.e.a. kunnen regelen en Patrick ziet veel verschillen tussen scholen.

Jl. maandag was er een studiedag voor de directeuren en zij waren positief over het komende jaar en de mogelijkheden, die er dan weer zijn voor de scholen.

Linda Helle vraagt of er iets gedaan wordt met de ervaringen van afgelopen jaar. Patrick geeft enkele voorbeelden:

- het wegbrengen van kleuters tot in de klas; scholen vragen zich af of dat echt nodig is
- voor sommige overleggen is online een prima alternatief; Patrick verwacht dat deze vorm blijft
- voor het afstandsonderwijs worden standaarden ontwikkelt waaraan het moet voldoen. Gezien het lerarentekort verwacht men dat er een hybride vorm van lesgeven blijft bestaan.

5. Bestuursformatieplan

Dit jaar zijn we (te) laat met het aanbieden van het bestuursformatieplan. Oorzaken zijn de nieuwe organisatie op het bestuurskantoor, een nieuw computersysteem en corona. Het leerlingenaantal is redelijk stabiel en er zijn geen personele consequenties.

De prognoses zijn gebaseerd op cijfers van de gemeenten. Remy vraagt hoe betrouwbaar die gegevens zijn. Patrick geeft aan dat het leerlingaantal al een aantal jaar tussen de 3000 en 3100 zit. De formatieplannen baseer je op de teldatum van 1 oktober. De cijfers op de lange termijn zijn voor het komende formatieplan dus niet bepalend. In de prognoses zijn de verschillende grote bouwplannen niet meegenomen.

Een nieuwe ontwikkeling is een onderzoek naar de behoefte aan een internationale school in Noordwijk. Vier schoolbesturen en de gemeente onderzoeken of die behoefte bestaat. Voorwaarde voor de gemeente Noordwijk is dat ook andere gemeenten in de regio hieraan meewerken.

Om ook in de toekomst voldoende leerkrachten te houden binnen de stichting zal een taskforce werving starten. Deze groep zal enerzijds kijken naar het vasthouden/binden van de huidige medewerkers en anderzijds naar het werven van nieuwe medewerkers.

6. Bestuursverslag

Vorig jaar zijn er opmerkingen gemaakt over een te grote reserve bij schoolbesturen. Dit jaar is ervoor gekozen om een deel van de reserve in te zetten voor o.a. de innovatiepot en het zij-instroomtraject.

Vanaf 1 augustus worden de MR-en betrokken bij de bedragen van de oudercommissie. Remy vraagt of de GMR hier ook nog een rol in krijgt. Patrick geeft aan dat, zolang het niet om bovenschools beleid gaat, er geen rol is voor de GMR.

7. Allocatiemodel

Doel van het allocatiemodel is om de beschikbare gelden op een betere, meer solidaire manier, over de scholen te verdelen. Elke school ontvangt hierbij een vast bedrag per leerling.

Na de zomervakantie zal ook gekeken worden of de huisvestingslasten op een andere manier verdeeld kunnen worden.

8 Mutaties GMR

- Remy treedt af en zal volgend schooljaar worden vervangen door Leonard v/d Linden, leerkracht van de Regenboog.
- Linda Helle, ouder van de Witte School, vervangt Stephanie Peters
- Linda van Broekhoven treedt af. Volgende week is de naam van haar vervanger bekend.
- Van Ellen de Knecht is nog niet bekend of zij volgend jaar aanblijft.
- Ruud van Schaik komt volgend jaar niet terug. Hiervoor wordt bij de Daltonschool Hillegom een leerkracht gezocht.
- Judith Benayoun treedt af en zal door een ouder van de Krulder vervangen worden.
- Wil Spiering is i.v.m. haar pensionering afgetreden en wordt vervangen door Joska Warmenhoven, IB-er van de Verrekijker.
- Bij de Dubbelburg is nog een vacature voor een ouder.

In verband met het aftreden van Remy wordt voor komend schooljaar een nieuwe voorzitter gezocht.

9. Rondvraag

Gwen vraagt om de vergaderdagen aan te passen. Afsproken wordt om volgend jaar afwisselend op maandag, dinsdag en donderdag te vergaderen.

Tot slot bedankt Patrick Remy voor zijn jarenlange bijdrage als lid en als voorzitter van de GMR.