

## Jaarplan Raad van Toezicht van de Stichting Openbaar Basisonderwijs Duin en Bollenstreek

**2021-2022**

### Inleiding

De Raad van Toezicht stelt elk schooljaar een jaarplan op, waarin zijn opgenomen:

- De interne verbeterpunten van de Raad van Toezicht
- Scholing van leden van de Raad van Toezicht
- De speerpunten van het toezicht
- De uitgebreide jaaragenda van de Raad van Toezicht

Het jaarplan is bedoeld om de RvT richting, focus en overzicht te geven en zal gebruikt worden bij de jaarlijkse evaluatie. Dit jaarplan is tot stand gekomen op basis van de uitkomsten van de zelfevaluatie van 29 juni 2021 en het startoverleg van de RvT op 13 september 2021.

### Interne verbeterpunten RvT:

- De RvT en haar drie commissies streven ernaar zich continu te blijven verbeteren en daarmee een voorbeeld te zijn voor de stichting.
- De RvT heeft het voornemen contacten met andere raden van toezicht in de regio te leggen om te onderzoeken wat we voor elkaar kunnen betekenen en mogelijk van elkaar te leren (openbaar PO, bijzonder PO, speciaal PO, VO, kinderopvang).
- De RvT zal in iedere vergadering kijken of er zaken zijn die van buiten (omgeving) naar binnen (stichting) gebracht moeten worden.
- De RvT zal pro-actief punten inbrengen voor de vergaderingen met de bestuurder.
- De RvT wil zichtbaar en aanspreekbaar zijn voor alle stakeholders. De RvT zal op netwerkbijeenkomsten van VTOI en VOS/ABB aanwezig/vertegenwoordigd zijn. Daarnaast zullen de leden van de raad zoveel mogelijk aanwezig zijn bij algemene interne activiteiten van de stichting. Er is tevens een overleg Directeurenberaad, overleg Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR), lunch met medewerkers van stafbureau. Ook blijft de RvT ieder schooljaar een aantal scholen bezoeken.
- De RvT zal het jaarverslag meer inhoudelijk en het daarmee relevanter maken.

### Scholing:

In een lerende organisatie zal ook de RvT moeten laten zien zich verder te bekwamen en ontwikkelen. De RvT-leden hebben het volgende voornemen met betrekking tot extra scholing in dit jaar:

- Bart Elenga: VTOI : Toezicht houden en IKC-ontwikkeling
- Chris Vonk: VTOI: Managementinformatie en data-analyse, Paradox Toezichthouder en werkgever, Governance en zelfevaluatie
- Nancy Bax; VTOI : Toezien op onderwijskwaliteit
- Ouko Beuving: VTOI: Toezicht op personeelsbeleid en organisatieontwikkeling
- Tim Verplancke: VTOI: Toezicht en stakeholdersbeleid

## **Speerpunten van toezicht:**

### *Algemeen:*

- NPO: Nationaal Programma Onderwijs en de monitoring daarvan in de school;
- Corona ontwikkelingen en gevolgen daarvan voor onderwijs en personeel;
- Ontwikkeling strategisch beleid / herijking koersdocument;
- Huisvesting en duurzaamheid: toezicht intensiveren i.v.m. overdracht bestuurder en grote van diverse projecten die spelen.
- ICT & digitale geletterdheid: AVG, IBP, digitalisering van de organisatie.

### *Vanuit de 3 commissies:*

#### **AUDITCOMMISSIE**

- Opstellen professionele risicoanalyse
- Inzicht consequenties ERD
- Verdere ontwikkeling allocatiemodel
- Strategisch personeelsbeleid (in relatie tot financiën)
- Verantwoording uitgaven NPO-gelden
- Benutten liquiditeit / terugbrengen eigen vermogen
- Beleidsrijk begroten en inhoudelijke verantwoording
- Continuïteit financiële administratie en kwaliteit administratiekantoor

#### **COMMISSIE ONDERWIJSKWALITEIT & HRM**

- Kwaliteitsbeleid: overkoepelend breed gedragen kwaliteitssysteem;
- Eenduidige rapportage Onderwijskwaliteit;
- Aandacht voor en verbetering van 'zwakke' scholen (o.a. Krulder);
- HRM structuur en rapportage;
- Strategisch personeelsbeleid;
- Toezicht op identiteit.;

#### **WERKGEVERSCHAPSCOMMISSIE**

- Begeleiding van en overdracht naar nieuwe bestuurder.
- Afscheid huidige bestuurder.
- 360 graden feedback implementeren (nieuwe feedbackgroep).

**Jaaragenda: zie bijlage**

**Bijlage: Jaaragenda Raad van Toezicht OBODB, schooljaar 2021-2022**

<b>Datum</b>	<b>Onderwerp /Activiteit</b>	<b>Betrokkenen</b>	<b>Documenten</b>
7 september	Startgesprek met DB. Vaststellen jaarplan en POP DB.	WERCO + DB	
13 september	Startvergadering RvT <ul style="list-style-type: none"> <li>jaarplan en jaaragenda voorbereiden</li> </ul>	RvT	
<b>5 oktober</b>	<b>1e Vergadering RvT en DB</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluatie Jaarplan OBODB 2020-2021</li> <li>Jaarplan OBODB 2021-2022 met concrete doelen en wijze van evaluatie</li> <li>Vaststelling Jaarplan RvT en afstemmen met DB</li> <li>Commissie onderwijs : Cito eindtoetsen en midden opbrengsten.</li> </ul>	RvT + DB	Jaarplan  Management-rapportage
oktober/ november	Schoolbezoeken (2 x een ochtend; 4 scholen)	RvT + DB + schooldirecteur	
oktober/ november	Vorbereiding meerjarenbegroting	Auditcommissie +controller + DB	concept begroting
oktober	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eindopbrengsten</li> <li>Schooladviezen VO</li> <li>Uitstroom SO</li> <li>Ambities van scholen</li> </ul>	Commissie onderwijs-kwaliteit en HRM + manager Onderwijskwaliteit	Verslag onderwijscommissie
26 oktober	Thema bijeenkomst met GMR	RvT + DB + GMR	
<b>30 november</b>	<b>2e vergadering RVT en DB</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Begroting</li> <li>Commissie onderwijs verslag eindopbrengsten</li> </ul>		
<b>december</b>	Gemeentelijk toezichtsorgaan (GTO). Begroting.	RvT + DB + GTO	Begroting
12 januari	Afscheid Patrick Went /Nieuwjaarsbijeenkomst		
januari	Persoonlijke gesprekken leden RvT met voorzitter	RvT	
<b>25 januari</b>	<b>3e Vergadering RvT en DB</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Huisvesting; MOP</li> <li>Visie op duurzaamheid</li> <li>Strategisch beleid</li> <li>Risico-analyse</li> </ul>	RvT + DB	
februari	Traject jaarrekening / jaarverslag / accountantsrapport	Auditcommissie	
<b>8 maart</b>	<b>3e Vergadering RvT en DB</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Terugkoppeling commissie onderwijs</li> <li>ICT &amp; digitale geletterdheid</li> <li>Tussentijdse evaluatie jaarplan RvT</li> </ul>	RvT + DB	Meerjarenbegroting

22 maart	Overleg GMR	RvT + GMR	
maart/april	Overleg commissie <b>Onderwijskwaliteit</b> , speerpunten 2021-2022 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kwaliteitsbeleid: overkoepelend breed gedragen kwaliteitssysteem;</li> <li>• Eenduidige rapportage Onderwijskwaliteit;</li> <li>• Aandacht voor en verbetering van 'zwakke' scholen (o.a. Krulder).</li> </ul>	Commissie onderwijskwaliteit en HRM + manager kwaliteit	Verslag commissie
maart/april	Overleg commissie <b>HRM</b> , Speerpunten 2021-2022: <ul style="list-style-type: none"> <li>• HRM structuur en rapportage;</li> <li>• Strategisch personeelsbeleid;</li> <li>• Toezicht op identiteit</li> </ul>	Commissie onderwijskwaliteit en HRM + Manager HRM	Verslag commissie
april	Schoolbezoeken (2 x een ochtend: 4 scholen)	RvT + DB + schooldirecteur	Gaan deze door in tijden van Corona?
20 april	Reservedatum RVT vergadering		indien nodig
10 mei	<b>5<sup>e</sup> Vergadering RVT en DB</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Goedkeuring jaarrekening en jaarverslag</li> <li>• Jaarverslag RVT</li> <li>• Onderwijskwaliteit: Tussenopbrengsten</li> <li>• Nascholing</li> <li>• Tevredenheidspeilingen</li> <li>• Bestuursformatieplan</li> <li>• Management rapportage</li> </ul>	RvT + DB	Jaarverslag incl. Jaarrekening jaarverslag RVT Verslag auditcommissie Verslag onderwijscommissie Verslag WerCo
19 mei	Lunchoverleg RvT medewerkers bestuurskantoor	RvT + Medewerkers bestuurskantoor	
juni	Evaluatiegesprek met DB n.a.v. jaarplan en POP	WERCO + DB	
juni	GTO	RvT + DB + wethouders	
<b>7 juni</b>	<b>6<sup>e</sup> Vergadering RVT en DB: Zelfevaluatie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zelfevaluatie RvT (Extern)</li> <li>• Evaluatie jaarplan</li> <li>• Aanzet jaarplan 2022-2023</li> </ul>	RvT + DB + Management assistente	