

Inleiding

In dit document zijn uitgangspunten, visie/missie, waarden en taken geformuleerd voor de Raad van Toezicht (RvT) ten behoeve van de Stichting Openbaar Basisonderwijs Duin- en Bollenstreek (OBODB).

De RvT houdt op grond van de bepalingen in de WPO/WEC, de statuten en reglementen toezicht op de gang van zaken binnen de stichting en haar organisatie.

Tot haar taken behoren o.a.:

- Het toezicht houden op het realiseren van de statutaire doelstellingen waarbij onderscheid gemaakt wordt tussen goedkeuring vooraf en toetsing achteraf.
- Het optreden als werkgever voor het bestuurder
- Het vervullen van de rol van klankbord voor het bestuurder
- Het vervullen van een netwerkrol.
- Het organiseren, evalueren en verantwoorden van de eigen werkzaamheden

De directeur-bestuurder is belast met het besturen van de stichting en heeft al die taken en bevoegdheden die niet bij of krachtens de wet of de statuten aan anderen zijn toegekend.

De Raad van Toezicht richt zich naar het belang van de stichting, scholen en gemeenschap, let daarbij op de wijze waarop inhoud wordt gegeven aan de openbare identiteit, respecteert de taken en bevoegdheden van de directeur-bestuurder van de stichting en voert vanuit een open, kritische en constructieve houding overleg met de directeur-bestuurder.

Uitgangspunten van de Stichting Openbaar Basisonderwijs Duin- en Bollenstreek

Missie/Visie

De Stichting Openbaar Basisonderwijs Duin- en Bollenstreek is een organisatie voor kwalitatief hoogwaardig basisonderwijs. Vanuit de gezamenlijk gedragen kernwaarden creëren professionals een respectvolle en inspirerende leeromgeving, waarin kinderen worden begeleid in hun ontwikkeling naar volwassenheid. Centraal in onze visie staat onze kernopdracht.

Kernopdracht

De Stichting Openbaar Basisonderwijs Duin- en Bollenstreek stelt zich tot taak kinderen te begeleiden in hun ontwikkeling tot zelfstandige volwassenen die aardig, vaardig en waardig zijn voor zichzelf en voor hun omgeving. Hiermee komen de drie belangrijkste kernfuncties van het onderwijs voor de komende jaren tot uitdrukking, te weten socialisering (aardig), kwalificering (vaardig) en persoonlijkheidsontwikkeling (waardig).

Visie/missie Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van de Stichting Openbaar Basisonderwijs Duin- en Bollenstreek bevordert dat de bestuurder vanuit een maatschappelijke verantwoordelijkheid zijn/haar werk betrokken en professioneel kan uitvoeren en zodoende proactief kan bijdragen aan de ontwikkeling en ontplooiing van kinderen binnen het openbaar basisonderwijs.

De Raad van Toezicht van de Stichting Openbaar Basisonderwijs Duin- en Bollenstreek ondersteunt de directeur-bestuurder in het vervullen van zijn/haar besturende taak en toont en bevordert goed werkgeverschap. De RvT zet zich in voor de continuïteit en kwaliteit in het basisonderwijs vanuit een maatschappelijk perspectief.

Waarden Raad van Toezicht

De leden van de RvT hechten aan gemeenschappelijke waarden ten aanzien van hun taakuitvoering. De RvT leden volgen de kernwaarden zoals deze door de VTOI-NVTK zijn opgesteld in het verenigings convenant. Door deze expliciet te maken wordt de consistentie van het eigen functioneren en de helderheid richting bestuurder en stakeholders volgens de RvT bevordert en feedback op de feitelijke taakvervulling vergemakkelijkt. De waarden Integriteit, Verbinding, Professionaliteit en Maatschappelijke verantwoordelijkheid zijn voor de RvT daarom cruciaal bij het houden van toezicht.

- **Integriteit:** vertrouwen, zorgvuldigheid, inzet, samenwerking en respect vanuit de algemene beginselen van behoorlijk bestuur gericht op algemeen belang vanuit een onafhankelijk oordeel..
- **Verbinding:** verbinding met de organisatie OBODB en de scholen en externe omgeving van de stichting, onderschrijven van identiteit en waarden, hart hebben voor de organisatie, proactief en toekomstgericht de doelen ondersteunen en behalen.
- **Professionaliteit:** streven naar hoge standaard, in staat te reflecteren, inhoudelijke kennis van de sector, bedrijfsvoering en specialisatie.
- **Maatschappelijke verantwoordelijkheid:** het dienen van het publiek belang.

De vier kernwaarden zijn de dragende principes voor de kwaliteit van het toezicht waar de RvT voor staat. De leden van de Raad van Toezicht delen met betrekking tot hun taakvervulling enkele gemeenschappelijke uitgangspunten die zijn gebaseerd op deze kernwaarden. Deze betreffen de interne verhoudingen, de relatie met het directeur-bestuurder en de houding ten opzichte van derden.

1. De Raad van Toezicht opereert als team en treedt richting directeur-bestuurder, interne en externe stakeholders eensgezind op. Dat sluit controversieel gevoerde discussies en afwijkende standpunten binnen de Raad van Toezicht geenszins uit; integendeel. Meningsvorming en besluitvorming vinden plaats in een open en kritische dialoog waarin gevoerde discussies als nuttig worden beschouwd. Dat vereist een zorgvuldige voorbereiding en een onderzoekende houding van de leden en heldere conclusies en besluiten waaraan allen zich vervolgens committeren.

2. In de relatie met de directeur-bestuurder wordt uitgegaan van wederzijds vertrouwen in elkaars integriteit en professionaliteit. De houding van de Raad van Toezicht ten aanzien van de directeur-bestuurder is kritisch maar constructief en houdt daarbij altijd de realisatie van de centrale doelstellingen van de organisatie in het oog. Een dergelijk uitgangspunt bevordert volgens de Raad van Toezicht een open dialoog met de directeur-bestuurder en een veilig werkklimaat.
3. De Raad van Toezicht vat de eigen rol op als faciliterend ten opzichte van de directeur-bestuurder. De bedoeling is dat de directeur-bestuurder zich door de RvT gesteund voelt. Dat betekent o.m. dat de Raad van Toezicht open staat voor initiatieven van de directeur-bestuurder en deze ondersteunt, mits deze stroken met het goedgekeurde organisatiebeleid en financieel inpasbaar zijn. Overigens neemt dat niet weg dat de Raad van Toezicht corrigerend c.q. interveniërend kan optreden als hij de organisatiedoelstellingen in gevaar ziet, door niet goed functioneren van de directeur-bestuurder, waarbij het 'no-surprise beginsel' leidend is.
4. De Raad van Toezicht heeft ten opzichte van interne en externe stakeholders een open houding, dat wil zeggen dat de Raad van Toezicht en de individuele leden open staan voor vragen, reacties, kritiek, signalen. De openheid blijkt o.m. uit een actieve houding van de Raad van Toezicht-leden, periodieke contacten met de scholen en externe instanties (bijv. inspectie, collega-toezichthouders van andere instellingen). Interne en externe contacten worden (waar mogelijk vooraf) zoveel als mogelijk met de directeur-bestuurder afgestemd. Dat geldt in het bijzonder voor reguliere overlegpartners van de directeur-bestuurder, zoals GMR of onderwijsinspectie. Het doel van de gesprekken met stakeholders is, om vanuit meerdere perspectieven een beeld van de organisatie te kunnen vormen.
5. Als Raad van Toezicht toegevoegde waarde leveren zowel qua inhoudelijke inbreng, ondersteuning in het netwerk als corrigerend vermogen. Dat stelt eisen aan beschikbaarheid, zichtbaarheid en aanspreekbaarheid.