

## Verslag van de GMR van de Stichting Openbaar Basisonderwijs Duin- en Bollenstreek (in aanwezigheid van bestuurder)

Datum overleg: 1 februari 2016 20:30 – 21:30 uur

Locatie: Bestuurskantoor Noordwijk

Aanwezig:	Patrick Went (bestuurder)	stichting OBODB
	Fred van der Woerd	stichting OBODB
	Barbara Bosveld	leerkracht OBS Klaverweide
	Ernie van der Voet (secretaris)	leerkracht OBS de Tweemaster
	Leonard van de Linden	leerkracht OBS de Regenboog
	Vincent Geljon	ouder OBS het Bolwerk
	Luurt van der Ploeg (voorzitter)	ouder OBS de Witte School
	Gerard van Dalen	ouder OBS de Jutter
	Esther Duivenvoorde	leerkracht OBS De Achtbaan
	Rens de Leur	ouder OBS De Dubbelburg
	Sebastiaan van der Knijff	ouder OBS Hilmare
Notulen:	Linda van Beveren	Flexsolution
Afwezig:	Wil Spiering	leerkracht De Verrekijker
	Chantal Lommers	leerkracht OBS de Krulder

### 1. Opening

De voorzitter opent de vergadering.

### 2. Verslag GMR vergadering 18 november 2015

Er zijn geen tekstuele opmerkingen en geen vragen naar aanleiding van de notulen.

Conform eerder gemaakte afspraken worden de notulen van het overleg tussen bestuurder en GMR gepubliceerd op de website van de OBODB.

### Actiepunten

18-11-15	Agenderen brainstorm Onderwijs 2032 – actiepunt afgehandeld.
18-11-15	Advies Meerjarenbegroting GMR – de terugkoppeling is ontvangen en het actiepunt is afgehandeld.
18-11-15	Instemming PGMR en advies OGMR op Protocol Medisch Handelen – de terugkoppeling is ontvangen en het actiepunt is afgehandeld.

### 3. Actuele ontwikkelingen

#### Voortgang nieuwbouw Hilmare

De aanbesteding is, na aanzienlijke vertraging door een faillissement, rond en er zijn met de gemeente afspraken gemaakt over het verschil in prijs. Als alle werkzaamheden volgens plan verlopen kan de school voor de kerstvakantie verhuizen. De stichting heeft met de realisatie fundamentele stappen gezet in het vormen van een integraal centrum in samenwerking met het speciale basisonderwijs.

#### AZC

De Verrekijker biedt op dit moment onderwijs aan 200 kinderen van vluchtelingen. Door de uit- en instroom is er sprake van veel verplaatsingen. Het bestuur is in gesprek met het Ministerie over een maatwerkbekostiging en groeiregeling. Het Ministerie is erg enthousiast over de school. Dit draagt bij aan goede contacten en hopelijk ook goede en passende oplossingen. Met

de komst van de vluchtelingen krijgt de Duin- en Bollenstreek te maken met een taakstelling inzake het huisvesten van statushouders. Het target voor het 1<sup>e</sup> halfjaar is inmiddels vastgesteld. Dit betekent dat er regionaal een plan moet worden opgesteld voor de ondersteuning van de kinderen. De taalklassen in de gemeente Noordwijkhout zijn niet meer toereikend om deze kinderen op te nemen. Daarnaast is er bij deze kinderen, in tegenstelling tot de kinderen van Oost Europese immigranten, sprake van een traumatisch oorlogsverleden. Het is mede om deze reden noodzakelijk dat er een koppeling tot stand wordt gebracht met de jeugdhulpverlening.

#### Financiële problemen schoolbesturen

De Sofia Stichting en de PCPO nemen maatregelen om de financiële problemen te boven te komen. Door deze berichtgeving komen er veel vragen van zowel personeel als ouders. Er is voor gekozen om vanuit het bestuur de ouders via een brief te informeren over het feit dat er bij de OBODB geen sprake is van financiële problemen.

#### Inspectie

De Krulder krijgt begin maart bezoek van de inspectie om te bepalen hoe de ontwikkelingen zijn. In het laatste deel van 2015 heeft de Klaverwijde het predicaat "goed" gekregen van de inspectie. Het is een opsteker en groot compliment voor deze school. Als je dit predicaat krijgt doe je het echt goed als school.

#### **4. Mobiliteitsbeleid**

Er is een themaraad ingesteld voor het mobiliteitsbeleid. Bij het gesprek met de personeelsafvaardiging was er nog geen document beschikbaar. Dit is later opgesteld en ontvangen.

Op de vraag van de GMR of de voorgestelde planning haalbaar is geeft de bestuurder aan dat de planning (afroning medio maart) kan worden gehaald indien er tijdens deze vergadering een besluit kan worden genomen. Indien het nodig is het beleid later nogmaals te bespreken wordt dit lastiger en heeft het de voorkeur invoering een jaar uit te stellen. Indien er wezenlijke punten zijn waarop geen instemming kan worden bereikt wordt het beleid teruggenomen en blijft het huidige plan van kracht. Indien er slechts sprake dient te zijn van kleine bijstelling kan het voorgestelde mobiliteitsbeleid worden uitgerold.

In antwoord op de vraag van de GMR of de mobiliteit voor de directeuren verplicht is na 10 jaar geeft de bestuurder aan dat het geen eis is en er zeker geen sprake zal zijn van dwang. Het is van belang dat een directeur zich bewust is van de mogelijkheid nieuwe ervaring op te doen bij een andere school. Zoals leerkrachten bewust worden gemaakt van deze optie geldt dit ook voor de directeuren. Het onderwerp mobiliteit dient onderwerp van gesprek te zijn en past als zodanig binnen de loopbaanontwikkeling. Indien de GMR van mening is dat dit onderwerp niet past binnen het beleid zal het op een andere wijze moeten worden geborgd. De GMR geeft aan dat het anders, meer dwingend, kan worden gelezen. Belangrijk is dat mobiliteit positief wordt benaderd. De bestuurder heeft begrip voor dit terechte punt over de toonzetting en neemt dit punt mee terug.

Op de vraag van de GMR of bij de mobiliteit van de directeuren de teams worden betrokken geeft de bestuurder aan dit is vastgelegd in de wet op de MR. De ontvangende school heeft adviesrecht. De directeur bepaalt uiteindelijk of hij gebruik maakt van de voorgestelde mobiliteit. Indien er sprake is van een herbenoemingsverplichting is er geen vrije keuze.

De GMR geeft aan dat slechts een beperkt aantal wijzigingen is genoemd in de voorlegger. De bestuurder geeft aan dat de grootste verandering zijn benoemd. Dit is ook de rede van het feit dat er in de voorlegger aandacht wordt besteed aan de wijziging in de uitvoering van de

cohorten. De directeuren hadden de wens dit aan te passen en uit te gaan van personeelsleden met meer dan 8 dienstjaren. In verband met het feit dat de administratie inzake aantal dienstjaren niet op orde is was het niet mogelijk dit in te voeren voor personeelsleden met de meeste dienstjaren.

Er wordt afgesproken dat de overige inhoudelijke vragen niet op dit moment worden besproken maar in een later stadium, indien de notitie is herschreven, aan de orde komen. Uitgangspunt is een positieve benadering waarbij er meer variatie en meer mogelijkheden ontstaan voor de medewerkers. Indien er vacatures zijn kiest de school vanuit vrijwillige en gedwongen mobiliteit de best passende kandidaat.

**5. Fietsregeling**

De PGMR stemt in met de wijzigingen in het fietsplan, zoals verwoord in de voorlegger en notitie en zal dit standpunt schriftelijk bevestigen.

**6. Privacy-beleid**

Dit beleid is ontvangen ter informatie.

**7. Koers 2016-2020**

De bestuurder geeft een presentatie welke als bijlage wordt bijgevoegd bij dit verslag.

GMR en bestuurder wisselen aansluitend van gedachten over de koers van het onderwijs in de periode 2016 – 2020. De kernpunten van het onderwijs voor de toekomst zijn aardig, vaardig en waardig en meet- en merkbaar. De basisvaardigheden zijn fundamenteel. Keuze en vrijheid in combinatie met onderzoekend leren en het bereiken van meetbare resultaten zullen een grote rol gaan spelen in de ontwikkelingen van kinderen hetgeen een groot appel doet op professionaliteit in het onderwijs.

Op de vraag van de GMR naar het vervolg geeft de bestuurder aan dat er 4 hoofdthema's zullen worden benoemd die nader worden uitgewerkt en samengevat in een koersdocument. Dit resultaat zal ter advies of instemming worden voorgelegd aan de GMR.

**8. Rondvraag**

Op de vraag van de GMR naar de benoeming van de nieuwe RvT leden geeft de bestuurder aan dat de leden RvT formeel zijn benoemd na voordracht aan het GTO. Met de komst van de nieuwe leden is de RvT op maximale sterkte. Conform het rooster van aftreden zal na het aftreden van 2 leden de RvT met 5 leden verder gaan.

Naar aanleiding van de onaangename mailwisseling met een lid van de MR van een van de scholen inzake het ter beschikking stellen van verslagen wordt afgesproken dat de bestuurder deze persoon uitnodigt voor een persoonlijk gesprek. De notulen van het overleg tussen GMR en bestuurder worden na goedkeuring beschikbaar gesteld via de website van de OBODB.

De GMR merkt op dat er een oud reglement is geplaatst op de website. Er wordt afgesproken dat het bestuurskantoor de actualiteit van de informatie op de website controleert en indien nodig aanpast

**9. Sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering.

**10. Actiepunten**

	<b>Actie/afpraak</b>	<b>Wie</b>	<b>Wanneer</b>
01-02-16	Gesprek lid MR inzake verslagen	FvdW	01-05-16
01-02-16	Actualiseren informatie website	FvdW	01-05-16
01-02-16	Uitwerken koers 2016-20120	Bestuur	01-01-17